

Programa

LÍDERES CONCIENCIACIÓN

Para un Liderazgo Facilitador Transformador



Fabrika



Contexto

| 11

El contexto actual, de cambio continuo y de incertidumbre requiere una constante adaptación por parte de las empresas y una necesidad de anticipación a los futuros retos para ser **una empresa competitiva** y poder responder de una manera eficaz a este cambio de paradigma.

Una cultura de empresa adecuada es fundamental para lograr una ventaja competitiva sostenible. Hay que entender la empresa como un **proyecto compartido basado en la confianza**, y comenzar un camino de cambio en las relaciones entre sus personas para conseguir procesos más efectivos y equipos alineados con la estrategia y el propósito de la empresa e impactar así de manera positiva en los resultados.

Transformar la cultura de la empresa tiene como principal finalidad **augmentar la efectividad, afectividad y adaptabilidad de la organización**, lo que implica mejores resultados, mejores procesos y mayor cuidado de las personas.

Presentación Fabrika

|2|

FABRIKA es un **Centro de Alto Rendimiento para la Transición Cultural** de las organizaciones que tiene como **propósito transformar organizaciones para una mejor sociedad**. Es el primer centro de estas características en el mundo, un ambicioso proyecto cuyo objetivo es acompañar a las organizaciones en la transición cultural para hacer de ellas un proyecto compartido basado en la confianza, capaces de dar una respuesta efectiva, afectiva y adaptativa a los retos que plantea un mundo en constante cambio.

Todos nuestros programas aplican el **Método Fabrika**, un método propio de trabajo basado en **criterios científicos** que aporta una mirada sistémica de la organización con especial atención a los aspectos más invisibles de la relación entre los equipos y las personas de la organización y afectan a su capacidad de gestión.



Liderazgo Facilitador Transformador

| 3 |

Para implementar una Nueva Cultura es necesario un **Liderazgo Facilitador Transformador** enfocado en las personas y en las relaciones, capaz de crear a través del ejemplo espacios seguros y de confianza en los que sea posible compartir ideas diferentes, abordar conversaciones difíciles o explorar cosas nuevas sin temor al fracaso. En ambientes así las personas arriesgan, son más creativas y colaboran en buscar soluciones integradoras e innovadoras que aumentan el rendimiento de la empresa y su capacidad de responder a entornos cambiantes (adaptabilidad).

Desde enero de 2021 estamos acompañando a más de 100 líderes y organizaciones en sus procesos de desarrollo y evolución cultural.



Metodología

Todas las sesiones son **vivenciales y muy dinámicas**, el aprendizaje de los conceptos se realiza de una manera práctica y siempre con la mirada puesta en la **realidad de la empresa**.

El propio edificio ha sido diseñado específicamente para **impactar** de una manera positiva en el **rendimiento** y **potenciar el aprendizaje** de los conceptos. Tenemos a los **facilitadores y profesionales expertos** más adecuados para desarrollar un entrenamiento de alto rendimiento.

Plataforma e-learning Boga

Todas las personas que forman parte de los programas continúan su proceso de **aprendizaje fuera de las sesiones** presenciales.

A través de esta herramienta, los **participantes profundizan y consolidan los conceptos** trabajados a través de ejercicios.

También permite mantener la intensidad y el interés durante todo el proceso.

A quién va dirigido

A directivos/as que creen que la cultura es una prioridad estratégica con impacto en los resultados y quieren adquirir habilidades básicas para desarrollar un Liderazgo Facilitador Transformador.



1

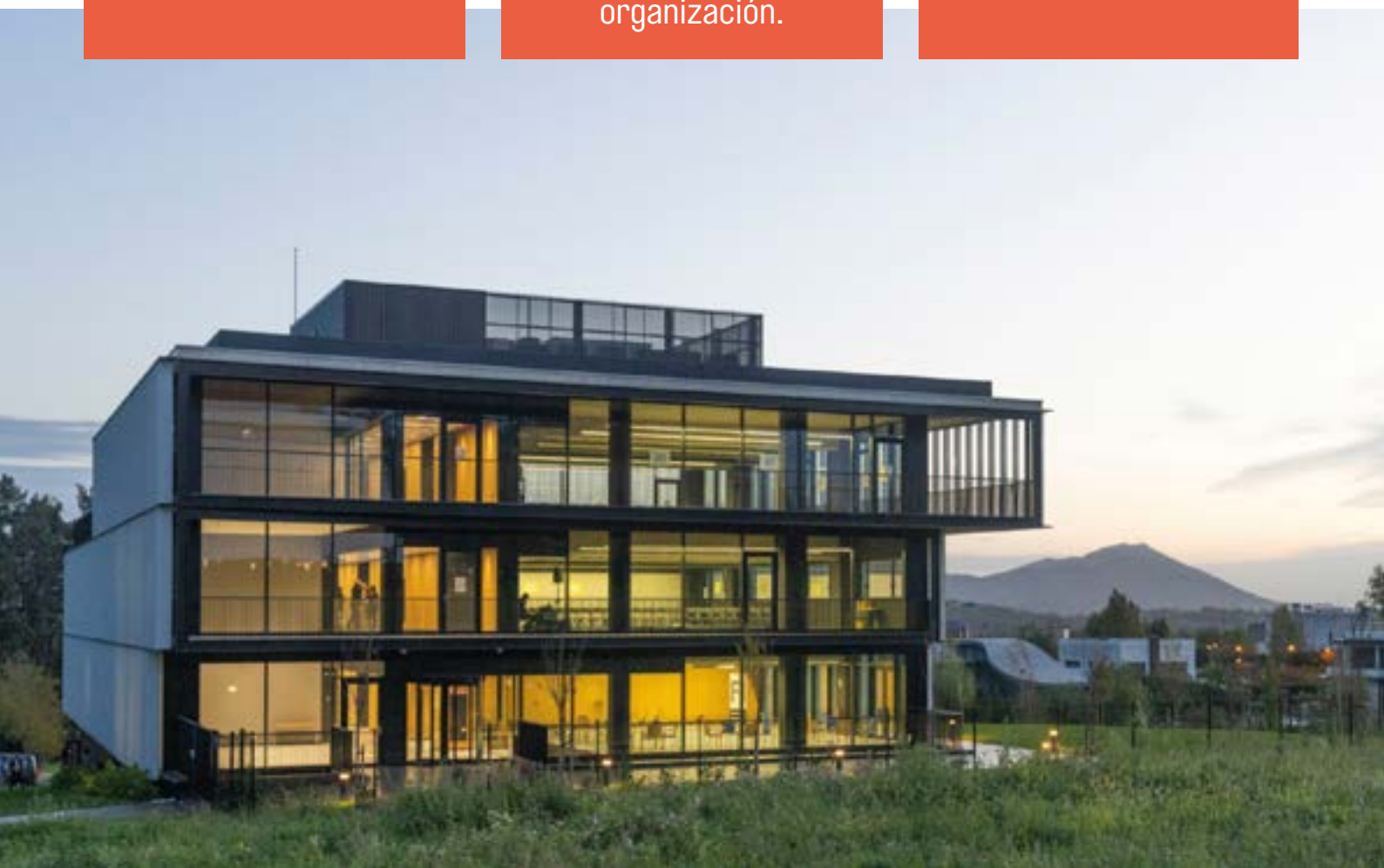
Conocer la implicación de un proceso de transición cultural en una organización.

2

Adquirir habilidades básicas para desarrollar un Liderazgo Facilitador Transformador que impacte en los equipos y en las personas de la organización.

3

Descubrir nuevas formas de relacionarse más efectivas y en base a los principios de la nueva cultura.



Contenidos

| 6 |

- ✘ Sesión 1:**
Introducción y Marco General

- ✘ Sesión 2:**
Comunicación Efectiva

- ✘ Sesión 3:**
Gestión Emocional

- ✘ Sesión 4:**
Roles, Influencia, Poder y Estatus

- ✘ Sesión 5:**
Gestión de la Diversidad. Conflicto

- ✘ Sesión 6:**
Gestión del Cambio. Liderazgo Facilitador Transformador



Fabrika



Condiciones Económicas

Importe total **2.875,00€**
(Precio empresas asociadas a ADEGI consultar)

Contacto



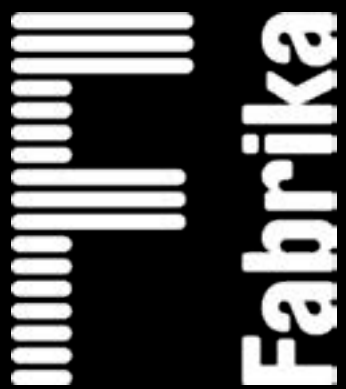
Argi Ezkurra



943 30 90 30



argiezkurra@fabrika.eus



Fabrika

www.fabrika.eus